



**CONSILIUL LOCAL
PRIMARIA MUNICIPIULUI CARACAL
SPITALUL MUNICIPAL CARACAL**

Str. Plevnei Nr.36, CIF: 4395086, Tel: 0249-512880, Fax: 0249-512373,
e-mail: smcaracal@gmail.com



4795 / 12.03.2021

**ANUNT
Spitalul Municipal Caracal**

angajeaza personal contractual, fara concurs, pe perioada determinata, pe baza de selectie a dosarelor conform Metodologiei aprobate prin Hotararile nr.13556/03.08.2020 si nr.13982/ 06.08.2020 ale Comitetului Director al Spitalului Municipal Caracal, in baza art.27 alin.1 din legea nr.55/2020 si art.21 din Legea nr.136/2020, pentru ocuparea a 4 (patru) posturi vacante de brancardieri la Compartimentul Primire Urgente

Conditii generale:

- a) are cetătenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România ;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitatea deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pe care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Conditii specifice de ocupare a postului de brancardier:

- diploma (adeverinta, certificat) de absolvire a scolii generale;
- fara vechime in munca.



Candidatii vor prezenta dosar care va contine urmatoarele documente :

- a) cerere de angajare adresata managerului spitalului, cu precizarea postului pe care se doreste angajarea (model anexa 1), însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (model anexa 2);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, în termen de valabilitate, după caz, copie după certificatul de casatorie (unde este cazul);
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor (adeverința, certificat) de absolvire a școlii generale;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor/certificat sau adeverința de voluntariat, în copie, sau declarație pe propria răspundere că nu a mai lucrat și nu are carnet de muncă;
- e) adeverința medicală tip angajare, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată, cu cel mult 6 luni anterioare sustinerii selecției;
- f) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează (model anexa nr. 3);
- g) curriculum vitae;
- h) declarație pe propria răspundere că este/ nu este încadrat/ încadrată la o altă instituție publică sau privată și nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu (model anexa nr. 4);
- i) documente din care să rezulte vechimea în unități sanitare publice.

Modelul anexelor nr.1, nr.2, nr.3, nr.4 este afișat pe site-ul Spitalul Municipal Caracal și la avizierul unității.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia în formatul standard stabilit de MS.

În cazul documentului prevăzut la lit.f), candidatul care a depus o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la finele datei-limită de depunere a dosarelor.

Actele prevăzute la lit.b -d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Depunerea dosarelor de înscriere se va face în perioada 15.03-17.03.2021, la secretariatul unității, zilnic între orele 07,30-09,00 și 13,00-14,00.

Selecția dosarelor se va face în perioada 18.03.2021-19.03.2021, orele 10.00 la sediul unității, iar proba de interviu (dacă este cazul) va avea loc în data de 24.03.2021 orele 10,00.

Selecția candidaților se va efectua potrivit metodologiei privind angajările fără concurs în cadrul Spitalului Municipal Caracal, anexa la prezentul anunț.

Metodologia privind procedura de desfășurare a posturilor ocupate fără concurs, actele necesare la dosarul de selecție precum și rezultatul selecției dosarelor se afișează pe site-ul unității :www.smcaracal.webs.com și la sediul instituției, din Caracal, str. Plevnei nr. 36; relații suplimentare la biroul RUNOS-telefon:0249512880-int.190.

Încadrarea candidaților selecționați se va face cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe o perioadă ce nu poate depăși 30 zile cu data încetării stării de alertă.

MANAGER,
DR.RADU DUMITRU LIVIU





CONSILIUL LOCAL
PRIMARIA MUNICIPIULUI CARACAL
SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

Str. Plevnei Nr.36, CIF: 4395086, Tel: 0249-512880, Fax: 0249-512373,
e-mail: smcaracal@gmail.com

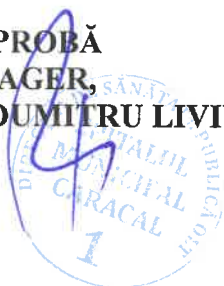


SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

Am luat cunoștință
Am primit un exemplar

Data _____

SE APROBĂ
MANAGER,
DR. RADU DUMITRU LIVIU



FIȘA POSTULUI
(BRANCARDIER– CPU)

I. IDENTIFICAREA POSTULUI

1. Nume și prenume salariat: _____
2. Denumirea postului : **BRANCARDIER**
3. Poziția în COR – cod : 325801
4. Locul de muncă : Secții spital si CPU
5. Nivelul postului : de execuție
6. Post: Temporar

II. SFERA RELAȚIONALĂ :

1. Ierarhice: – manager ,director medical , director îngrijiri , asistenți șefi secții
2. Funcționale: – cu compartimentele și serviciile din cadrul unității
3. De colaborare: – cu personalul din secții si compartimente

III. CONDITII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTULUI ;

1. Studii: 12 clase
2. Dificultatea operațiunilor specifice postului :
 - 2.1. Complexitatea postului în sensul diversității operațiunilor de efectuat:

– organizarea activității privind funcționarea, curățarea și dezinfecția cărucioarelor de transport a bolnavilor și a târgilor

– organizarea timpului de lucru

2.2. Efort intelectual :

– corespunzător activităților de execuție

2.3. Necesitatea unor aptitudini deosebite :

– muncă în echipă

– aptitudini fizice corespunzătoare solicitării postului

2.4. Tehnologii specifice ce trebuie cunoscute :

– manevrarea și întreținerea în stare de funcționare a cărucioarelor de transport și a târgilor

3. Responsabilitatea implicată de post :

3.1. Responsabilitate în ceea ce privește transportul bolnavilor

3.2. Responsabil privind întreținerea în stare de funcționare a cărucioarelor și târgilor

3.3. Păstrarea confidențialității

IV. ATRIBUȚII SPECIFICE :

1. Își exercită profesia în mod responsabil și conform pregătirii profesionale;
2. Răspunde de îndeplinirea promptă și corectă a sarcinilor de muncă;
3. Respectă normele igienico-sanitare și de protecție a muncii;
4. Respectă reglementările în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor nosocomiale;
5. Răspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fișa postului, precum și a regulamentului de funcționare;
6. Respectă deciziile luate în cadrul serviciului de personalul căruia i se subordonează și asigură îndeplinirea acestora;
7. Are responsabilitatea menținerii confidențialității îngrijirilor medicale, cu un comportament etic față de bolnavi și față de personalul medico-sanitar;
8. Transportă bolnavii conform indicațiilor primite;
9. Ajută personalul autosanitarelor la coborârea brancardelor și efectuează transportul bolnavilor în incinta secției;
10. Ajută personalul de primire și pe cel din secții la mobilizarea bolnavilor în stare gravă, precum și la imobilizarea bolnavilor agitați;
11. Transportă decedații la morgă;



12. Asigură întreținerea curățeniei și dezinfecția materialului rulant: brancardă, cărucior etc;
13. Poartă echipamentul de protecție adecvat, conform regulamentului de ordine interioară al spitalului;
14. Respectă drepturile pacienților conform prevederilor OMS;
15. Participă la predarea-preluarea turei în tot departamentul;
16. Răspunde de starea aparaturii medicale în timpul transportului bolnavului;
17. Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă juridic;
18. Nu este abilitat să dea relații despre starea sănătății pacienților;
19. Participă la cursurile de perfecționare organizate de unitate;
20. Poartă permanent pagerul sau orice alt mijloc de comunicație alocat, păstrându-l în stare de funcționare;
21. Aduce la cunoștința responsabilului cu mobilizarea indisponibilitatea pe o perioadă anume, cu minimum 24 de ore înainte(excepție fac situațiile deosebite, cum ar fi deces în familie, îmbolnăviri etc.);
22. Participă la efectuarea gărzilor în cadrul UPU/CPU;
23. Respectă regulamentul de funcționare a UPU/CPU;
24. Participă la toate ședințele de lucru ale personalului angajat la UPU/CPU;
25. Îndeplinește orice alte sarcini stabilite de conducerea spitalului și/sau a UPU ori a CPU.

V. RESPONSABILITĂȚI COMUNE :

- Respectă programul de lucru și semnează condica de prezență la venire și plecare.
- Are obligația de a se prezenta la serviciu în deplină capacitate de muncă. Este interzis venirea la serviciu sub influența băuturilor alcoolice sau introducerea și consumarea lor în unitate în timpul orelor de muncă. Este interzis fumatul în incinta unității sanitare.
- Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă indiferent de natura acestora, orice declarație publică cu referire la locul de muncă fiind interzisă, fără acordul conducerii. Se va abține de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii instituției.
- Efectuează controlul medical periodic conform programării și normelor în vigoare.



- Cunoaște și respectă normele de sănătate, securitate și igienă în muncă, normele de prevenire și stingere a incendiilor și de acțiune în caz de urgență, precum și normele de protecție a mediului înconjurător.
- Cunoaște și respectă R.O.F. și R.O.I. al spitalului.
- Cunoaște și aplică normele interne și procedurile de lucru privitoare la postul său.
- Utilizează echipamentul individual de protecție din dotare și poartă ecusonul la vedere.
- Va răspunde de păstrarea secretului de serviciu precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter personal deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu.
- Sesizează șeful ierarhic asupra oricăror probleme apărute pe parcursul derulării activității.
- Utilizează corect dotările postului fără să își pună în pericol propria existență sau a celorlalți angajați, aduce la cunoștință șefului ierarhic orice defecțiune și întrerupe activitatea până la remedierea acesteia.
- Cunoaște și participă la îndeplinirea politicii și a obiectivelor calității unității.
- Își desfășoară întreaga activitate conform Manualului Sistemului de Management al Calității și a procedurilor și instrucțiunilor aplicabile.
- Îndeplinește orice alte sarcini stabilite pe cale ierarhic superioară, în conformitatea cu legislația în vigoare în limita competențelor profesionale.

Răspunde de îndeplinirea obligațiilor privind apărarea împotriva incendiilor, respectiv :

- Să cunoască și să respecte măsurile de apărare împotriva incendiilor;
- Să respecte normele de apărare împotriva incendiilor specifice activităților pe care le desfășoară;
- Să aducă la cunoștința conducerii unității orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de incendiu;
- Să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de conducătorul unității ;



- Să nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor ;
- Să comunice imediat după constatare conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor ;
- Să colaboreze cu salariații desemnați de conducere cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- Să acționeze în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu ;
- Să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință referitoare la producerea incendiilor;

VI. OBLIGAȚII PRIVIND PROTECȚIA INFORMAȚIILOR CONFIDENTIALE ȘI A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

- a) Respectarea confidențialității datelor pacienților este obligatorie, chiar și după decesul acestora;
- b) Nu transmite documente, date sau orice informații confidențiale fără avizul conducerii instituției
- c) Nu folosește numele instituției în acțiuni sau discuții pentru care nu are acordul conducerii instituției
- d) Restricțiile de acces și folosire a informațiilor țin cont de respectarea confidențialității datelor așa cum prevăd reglementările legale;
- e) În cazul informațiilor aparținând altor departamente, accesul la informații se realizează cu acordul personalului responsabil cu gestionarea informațiilor respective sau conform regulamentelor unității;
- f) Respectă reglementările legale și interne privind datele furnizate către terți;
- g) Respectă cu strictețe procedurile interne referitoare la protecția datelor cu caracter personal, precum și procedurile privind securitatea informatică;
- h) Nu copiază pe suport fizic niciun fel de date cu caracter personal disponibile în sistemele informatice ale unității,
- i) Interzice în mod efectiv și împiedică accesul oricărei persoane neautorizate la canalele de accesare a datelor personale disponibile pe computerul spitalului cu ajutorul căruia își desfășoară activitatea;
- j) Nu divulgă nimănui datele cu caracter personal la care are acces



- k) Nu transmite pe suport informatic și nici pe un altfel de suport, date cu caracter personal, către sisteme informatice care nu se află sub controlul spitalului sau care sunt accesibile în afără societății, inclusiv stick-uri USB, HDD, discuri rigide, căsuțe de e-mail, foldere accesibile, intranet sau orice alt mijloc tehnic;
- l) Respectă toate obligațiile referitoare la protecția datelor cu caracter personal prevăzute de lege și în reglementările interne.

VII. DISPOZIȚII FINALE

În funcție de perfecționarea sistemului de organizare și de schimbările legislative, prezenta Fișă a postului poate fi completată și modificată cu atribuții, lucrări sau sarcini specifice noilor cerințe prin suplimentarea sau diminuarea sarcinilor de serviciu, modificări care vor fi comunicate salariatului.

VIII. INTOCMIT DE :

Numele si prenumele: DR. PREDĂ ANGELA

Functia: MEDIC SPECIALIST MEDICINĂ DE URGENTĂ ȘEF CPU

Semnatura: 

Data intocmirii:

IX. LUAT LA CUNOSTINTA DE CATRE OCUPANTUL POSTULUI

Numele si prenumele:

Functia si gradatia corespunzatoare transei de vechime : BRANCARDIER

Semnatura:

Data:

X. AVIZAT DE

Numele si prenumele: ZUICĂ LAURA CRISTINA

Functia: DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI

Semnatura: 

Data:

Nr. 13557 / 3.08.2020



METODOLOGIE PRIVIND ANGAJARILE FARA CONCURS IN CADRUL SPITALULUI MUNICIPAL CARACAL

in temeiul art.27 alin.1 din Legea nr.55/2020 si art.21 din legea nr.136/2020

Cadrul legal aplicabil:

Articolul 27 alin.1 din Legea nr.55/2020 prevede:

„**Art. 27. - (1) Institutiile si autoritatile publice pot angaja personal fara concurs, in functie de nevoile determinate de prevenirea si combaterea situatiei care a generat starea de alerta si exclusiv pentru activitati legate de aceasta, pentru o durata determinata, ce nu poate depasi 30 de zile de la data incetarii starii de alerta.**”

Articolul 21 din Legea nr.136/2020 prevede:

“**Art. 21. - (1) Pentru acoperirea deficitului de personal medical din sistemul sanitar, (...), pe durata instituirii starii de risc epidemiologic si biologic este permisa angajarea temporara, fara concurs, a personalului medical in unitatile sanitare (...).**”

Avand in vedere dispozitiile legale de mai sus, precum si adresa MS nr.2467 E/21.07.2020, inregistrata la Spitalul Municipal Caracal sub nr.13076/24.07.2020, se stabileste urmatoarea metodologie:

POSTURI CE POT FI OCUPATE FARA CONCURS:

Posturile care vor putea fi ocupate sunt acelea vacante sau temporar vacante aflate in statul de functii si bugetate, care apartin urmatoarelor categorii de personal:

- Personal medical cu pregatire superioara: medici, farmacisti, biologi, chimisti, biochimisti, psihologi, alte categorii de personal medical superior;
- Personal cu pregatire medie sanitara: asistenti medicali.

DURATA ANGAJARII:

Angajările se vor realiza pe perioada determinată ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

JUSTIFICAREA NECESITATII:

Angajările se vor realiza în urma stabilirii existenței necesității în anumite sectoare de activitate, a categoriilor de personal anterior menționate.

Necesitatea (deficitul) se va semnala prin referat de necesitate de la Seful/Coordonatorul Secției/Compartimentului care solicită personal, avizat de directorul medical/directorul de îngrijiri, după caz.

Referatul se transmite managerului care-l va dirija Serviciului RUNOS și trebuie să cuprindă următoarele:

- denumirea funcției contractuale necesare;
- fisa de post corespunzătoare funcției contractuale necesare întocmită și aprobată în condițiile legii.

CONDITII DE INDEPLINIT:

Pot fi angajate persoanele care indeplinesc conditiile generale si conditiile specifice de ocupare a postului, conditii stabilite prin fisa postului pentru ocuparea respectivei functii contractuale.

CONDITII GENERALE:

- a) are cetatenia romana , cetatenie a altor state membre ale UE sau a statelor apartinand Spatiului Economic European si domiciliul in Romania;
- b) cunoaste limba romana scris si vorbit;
- c) are varsta minima reglementata de prevederile legale ;
- d) are capacitate deplina de exercitiu;
- e) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pe care candideaza;
- f) indeplineste conditiile de studii si, dupa caz, de vechime sau alte conditii specifice potrivit cerintelor postului vacant sau temporar vacant;
- g) nu a fost condamanta definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei , de fals ori a unor fapte de coruptie sau unei infractiuni savarsite cu intentie, care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea.

CONDITII SPECIFICE:

Conditiiile specifice pe care trebuie sa le indeplineasca persoana angajata se stabilesc , pe baza fisei postului , la propunerea structurilor in al caror stat de functii se afla functia ce va fi ocupata.

CRITERII DE SELECTIE

In cazul care se depun mai multe dosare pe acelasi post departajarea candidatilor se va face dupa urmatoarele criterii:

- Vechimea in specialitate/experienta dobandita in baza activitatii de voluntariat, astfel:
 - vechime de la 0 la 5 ani - 20p;
 - vechime ≥ 5 ani – 30p;
 - activitate de voluntariat – 10p.
- Activitate anterioara in institutii sanitare publice, indiferent cu ce fel de contract (CIM, contract de voluntariat, decizie de detasare, contract prestari servicii medicale) – 50p;

Daca prin aplicarea criteriilor de mai sus se obtine un punctaj egal, candidatii care au obtinut acelasi punctaj se vor departaja tinandu-se cont de media de absolvire a studiilor de specialitate.

Daca si prin aplicarea acestui criteriu egalitatea se mentine, pentru departajare se va organiza proba interviu.

DOCUMENTELE CARE SE DEPUN;

Candidatii vor prezenta dosar care va contine urmatoarele documente:

- a) cerere de angajare adresata managerului spitalului, cu precizarea postului pe care se doreste angajarea (model anexa 1), insotita de consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (model anexa 2);
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atesta identitatea, potrivit legii, in termen de valabilitate;
- c) copiile documentelor care sa ateste nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului solicitate de spital;
- d) carnetul de munca sau, dupa caz, adeverintele care atesta vechimea in munca, in meserie si/sau in specialitatea studiilor/certificat sau adeverinta de voluntariat, in copie;
- e) adeverinta medicala tip angajare, care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare;



f) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează (model anexa 3);

g) curriculum vitae;

h) declarație pe propria răspundere că este/ nu este încadrat/încadrată la o altă instituție publică sau privată și nu se află în situația de carantină sau izolare la domiciliu (model anexa 4);

i) documente din care să rezulte vechimea în unități sanitare publice.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia în formatul standard stabilit de MS.

În cazul documentului prevăzut la lit. f), candidatul care a depus o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la finele datei-limita de depunere a dosarelor.

Actele prevăzute la lit. b) – d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

PUBLICITATEA

Instituția va face publică intenția de a angaja personal în temeiul art.27 alin.1 din Legea nr.55/2020 și art.21 din legea nr.136/2020, prin postarea de către Serviciul RUNOS a unui anunț pe site-ul spitalului și la avizier, cu cel puțin 3 zile lucrătoare anterior datei-limita de depunere a dosarelor.

Anunțul va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) Denumirea, numărul și nivelul posturilor care urmează a fi ocupate fără concurs, precum și structurile în cadrul cărora se afla aceste posturi;
- b) Condițiile generale și specifice de ocupare;
- c) Documentele necesare în vederea ocupării fără concurs a postului respectiv;
- d) Data-limita până la care se pot depune dosarele și locul de depunere a acestora;
- e) Data selecției dosarelor;
- f) Precizarea că selecția candidaților se va efectua potrivit prezentei metodologii, care se va afișa odată cu anunțul.

Anunțul se va menține afișat pe site-ul și la avizierul instituției, până la încheierea contractelor individuale de muncă dintre angajator și candidații decalarați admiși.

COMISIA DE SELECTIE SI COMISIA DE SOLUTIONARE CONTESTATII

Managerul Spitalului Municipal Caracal constituie comisia de selecție și comisia de soluționare a contestațiilor, prin act administrativ, până cel târziu la data afișării anunțului privind angajarea fără concurs.

Persoanele nominalizate în comisia de selecție/de soluționare contestații, cu excepția secretarului, sunt persoane cu pregătire și experiență profesională în domeniul postului ce urmează a fi ocupat.

Comisia de selecție are în componență un președinte, 2 membri (din care un reprezentant al organizației profesionale, după caz) și un secretar, precum și reprezentantul sindicatului reprezentativ la nivel de unitate, în calitate de observator.

Comisia de selecție va include, în mod obligatoriu, șeful structurii din care face parte postul ce urmează a fi ocupat fără concurs.

Secretariatul comisiei de selecție se asigură de către un salariat din cadrul Serviciului RUNOS, acesta neavând calitatea de membru al comisiei.

Comisia de soluționare a contestațiilor va avea aceeași structură ca și comisia de selecție; secretarul poate fi același în ambele comisii.

Atributiile comisiei de selecție:

- a) Verifică documentele depuse la dosar;
- b) Verifică îndeplinirea condițiilor generale și a celor specifice de ocupare a postului;
- c) Evaluează și întocmește punctajul, în cazul în care există mai multe dosare depuse pentru același post;
- d) Realizează un plan de interviu în cazul în care se depun mai multe dosare pentru același post și toate dosarele depuse au obținut același punctaj;



- e) Intocmeste si semneaza procesele-verbale care corespunzatoare fiecarei proceduri/etape parcurse, inclusiv procesul-verbal cu rezultatele finale ale procedurii de ocupare fara concurs a posturilor.
- f) Inainteaza managerului procesul-verbal cu rezultatele finale ale procedurii de ocupare fara concurs a posturilor, cu propunerea de incheiere a contractului individual de munca pe perioada determinata cu candidatul declarant "admis", in vederea aprobarii.

CONTESTATII

Candidatii declarati "respinsi" pot formula contestatie, in termen de 24 de ore de la afisarea rezultatelor.

Contestatia se va solutiona in termen de 24 de ore de la inregistrarea acesteia, de catre comisia de solutionare a contestatiilor.

INCHEIEREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCA

In urma parcurgerii tuturor etapelor de mai sus, contractele individuale de munca pe perioada determinata se vor incheia pentru o perioada ce nu poate depasi 30 de zile de la data incetarii starii de alerta, cu candidatii declarati "admisi" pentru posturile pentru care au solicitat angajarea fara concurs.

Contractele individuale de munca pe perioada determinata se vor incheia in termen de cel mult 5 zile lucratoare de la data aprobarii de catre manager a procesului-verbal cu rezultatele finale ale procedurii de ocupare fara concurs a posturilor.



SPITALUL MUNICIPAL CARACAL

Nr. 13982 / 6.08.2020.

HOTARAREA COMITETULUI DIRECTOR NR.3

DIN DATA DE 06.08.2020

Comitetul Director al Spitalului Municipal Caracal, intrunit in sedinta din data de 06.08.2020, avand in vedere:

- adresa nr.12137/07.07.2020 a Spitalului Municipal Caracal, catre Ministerul Sanatatii;
- adresa nr.2297 E/14.07.2020, emisa de Ministerul Sanatatii-Directia Legislatie Contencios si Guvernanta Corporativa;

CONSTATA

Ca este necesara completarea Metodologiei nr.13557/03.08.2020, aprobata prin Hotararea CD nr.13556/03.08.2020, in sensul de a extinde categoriile de personal ce pot fi angajate fara concurs, conform prevederilor art.27(1) din Legea 55/2020, privind unele masuri pt prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de Covid 19.

si,

HOTARASTE

Se completeaza capitolul,,Posturi ce pot fi ocupate fara concurs,, cu litera c), astfel:

„ c) Alte categorii de personal, in functie de nevoile determinate de prevenirea si combaterea situatiei care a generat starea de alerta si exclusiv pentru activitati legate de aceasta.,,

Prezenta hotarare se va comunica ,in vederea ducerii la indeplinire catre:

- Director medical;
- Director de ingrijiri;
- Sef serv.RUNOS

Manager,

Jur. Catalin Tudor



CERERE

**pentru înscriere la selecția dosarelor, angajare fără concurs pe perioadă
determinată, personal contractual, în baza art. 27 alin.1 din Legea nr. 55/2020
și art.21 din Legea nr.136/2020**

Subsemnatul(a),, cu domiciliul în localitatea
....., str. nr. ..., bl....., sc.....ap. ..., județul, telefon
....., posesor/posesoare al/a C.I. seria nr., eliberat de
..... la data de, vă rog să îmi aprobați depunerea dosarului
pentru angajarea pe perioadă determinată, conform art. 27 alin.1 din Legea nr. 55/2020 și art.21 din
Legea nr.136/2020, pe postul de din cadrul Secției/Compartimentului
.....

Dosarul de înscriere la selecție conține următoarele documente:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Data

Semnătura

DOMNULUI MANAGER AL SPITALULUI MUNICIPAL CARACAL

DECLARAȚIE

Subsemnatul(a),, declar că am luat cunoștință de drepturile mele conform legislației în materie de prelucrare de date cu caracter personal, în conformitate cu Regulamentul (UE) nr. 679/2016, și îmi exprim consimțământul pentru prelucrarea datelor prevăzute în cererea de înscriere la selecția dosarelor, angajare fără concurs pe perioadă determinată, personal contractual, în baza art. 27 alin.1 din Legea nr. 55/2020 și art.21 din Legea nr.136/2020, iar în cazul în care voi fi declarat admis, pe toată durata angajării.

Refuzul acordării consimțământului atrage imposibilitatea participării la concurs.

☐ DA, sunt de acord.

☐ NU sunt de acord.

Mentionez că sunt de acord cu afișarea numelui în lista cu rezultatele selecției, publicată la sediul și pe site-ul Spitalului Municipal Caracal.

Data

Semnătura

DECLARAȚIE*)
pe propria răspundere privind antecedentele penale

Subsemnatul(a),, cu domiciliul în localitatea,
str. nr. ..., bl., sc. ap., județul, telefon,
posesor/posesoare al/a C.I. seria nr., eliberat de la data de
....., cunoscând prevederile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar
pe propria răspundere că nu am antecedente penale și nu fac obiectul niciunei proceduri de cercetare
sau de urmărire penală.

Data

Semnătura

*) Prezenta declarație este valabilă până la momentul depunerii cazierului judiciar (în conformitate
cu prevederile metodologiei de angajare fara concurs in cadrul Spitalului-Municipal Caracal)

DECLARAȚIE
pe propria răspundere

Subsemnatul(a),, cu domiciliul în localitatea,
str. nr., bl., sc. ap., județul, telefon,
posesor/posesoare al/a C.I. seria nr., eliberat de la data de
....., declar pe propria răspundere că sunt/nu sunt încadrat/încadrată la o altă instituție
publică sau privată și, în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului sănătății nr.
414/2020 privind instituirea măsurii de carantină pentru persoanele aflate în situația de urgență de
sănătate publică internațională determinată de infecția cu COVID-19 și stabilirea unor măsuri în
vederea prevenirii și limitării efectelor epidemiei, cu modificările și completările ulterioare, nu mă
aflu în situația de carantină sau izolare la domiciliu și am luat cunoștință de prevederile art. 326 din
Codul penal privind falsul în declarații și de cele ale art. 352 din Codul penal cu privire la
zădărnicierea bolilor.

Data

Semnătura